

Werkkostenregeling moet administratie vereenvoudigen. Is dat ook zo?



*Mr. Thijs Smit AA / FB is
accountant en fiscalist
bij Smit & Partners*

Bedrijfsfitness, het kerstpakket of een mobiele zakelijke telefoon. Het zijn voorbeelden die u fiscaal vriendelijk aan uw medewerkers mag verstrekken. Nog wel, want de huidige 29 regelingen houden op te bestaan. De werkkostenregeling komt hier vanaf 1 januari 2011 voor in de plaats. Vanaf dan mag u met de regeling werken, in 2014 moet het. Het is raadzaam nu al over uw keuzes na te denken. Wat houdt de regeling eigenlijk in? Smit & Partners legt uit. Het loonheffingstelsel zoals dat nu bestaat, kent 29 categorieën waarvoor de Belastingdienst specifieke regels hanteert. Die regels worden verminderd door de werkkostenregeling. Deze regeling zegt dat ondernemers maximaal 1,4% van het totale fiscale loon (de 'vrije ruimte') kunnen besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor werknemers. Daarnaast kunnen ondernemers bepaalde zaken onbelast blijven vergoeden of verstrekken door gebruik te maken van de gerichte vrijstellingen. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt u loonbelasting in de vorm van een eindheffing van tachtig procent.

De regeling is nog niet verplicht. U kunt tot en met 2013 jaarlijks kiezen. In het ene geval is het voordeliger om te kiezen voor de werkkostenregeling, in een ander geval is het juist voordeliger om u te beroepen op de huidige regels voor vergoedingen en verstrekkingen.

Smit & Partners adviseert u graag bij het maken van uw keuze. Daarom hebben wij een handige inventarisatielijst gemaakt voor een uitgewerkt plan. De lijst kunt u opvragen door even te bellen of het contactformulier op www.smitenpartners.nl in te vullen. Op de site leest u ook meer inhoudelijke informatie over de werkkostenregeling.



SMIT & PARTNERS BV
Accountants Fiscalisten Adviseurs

De Hoefsmid 17, 1851 PZ Heiloo, 072-5331700
www.smitenpartners.nl - info@smitenpartners.nl